

Regeling fiscaal voordeel reiskosten

Vanaf 2025



Citeertitel	Regeling fiscaal voordeel reiskosten
Datum inwerkingtreding	01-01-2025
Vastgesteld door College van Bestuur	21/01/2025
Instemming van Medezeggenschapsraad	Niet vereist
Instemming vakorganisaties	25-10-2024 (op basis van het voorstel DAM-2025)
Rechtsgrondslag	Artikel I-4 lid 2 CAO-HBO
Bijzonderheden	Deze regeling heeft een samenhang met de afspraken van de werkgever met de vakorganisaties over de besteding van de decentrale arbeidsvoorwaardenmiddelen en specifiek de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer. Jaarlijks worden deze afspraken herijkt en eerder wanneer deze regeling een tegenstrijdige uitwerking heeft op fiscale wetgeving, toekomstig overheidsadvies of bepalingen uit een toekomstige cao hbo. Blijft de regeling ongewijzigd na de jaarlijkse herijking, dan blijft deze versie gelden.
Korte omschrijving	De Regeling fiscaal voordeel reiskosten biedt aan werknemer de mogelijkheid om de onbenutte fiscale ruimte voor de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer te benutten door maandelijks een deel van het brutosalaris te laten uitbetalen als fiscaal onbelaste reiskostenvergoeding woon-werkverkeer.

Inleiding

Werkgever biedt werknemer de mogelijkheid om een deel van het salaris te laten uitbetalen als onbelaste vergoeding. Dit levert voor werknemer een fiscaal voordeel op. Als werknemer 40% belasting verschuldigd is, ontvangt hij van € 100,- bruto salaris € 100 – € 40 = € 60,- netto. Bij uitruil van € 100,- bruto salaris tegen een onbelaste vergoeding (ook € 100,-) bedraagt het fiscaal voordeel voor werknemer: € 100 – € 60 = € 40,-. Deelname aan de regeling heeft tot gevolg dat het bruto jaarsalaris lager is. Dit kan gevolgen hebben voor bepaalde grondslagen, zie hierover artikel 3. Als werknemer heeft besloten om aan de regeling deel te nemen, wordt deze deelname jaarlijks voortgezet totdat werknemer zijn deelname aan de regeling heeft beëindigd. Dit kan per kalenderjaar plaatsvinden.

Artikel 1. Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder, voor zover niet uitdrukkelijk anders is bepaald:

1. Onbenutte fiscale ruimte: het verschil tussen de fiscaal maximaal toegestane reiskostenvergoeding en de door werkgever vergoede reiskosten woon-werkverkeer overeenkomstig de 'Regeling combinatievergoeding reiskosten woon-werk en thuiswerkkosten'.
2. Reiskosten: de reiskosten woon-werkverkeer.
3. Uitruil: de betaling van een deel van het bruto maandsalaris als reiskostenvergoeding;
4. Werkgever: Stichting NHL Stenden Hogeschool.
5. Werknemer: degene die op grond van een arbeidsovereenkomst waarop de CAO-HBO van toepassing is, werkzaam is bij werkgever.

Artikel 2. Deelname

1. Werkgever biedt aan een werknemer de mogelijkheid om de onbenutte fiscale ruimte te benutten door maandelijks een deel van het bruto maandsalaris als reiskostenvergoeding te laten uitbetalen, voor zover de wettelijke voorschriften dit toestaan.
2. Een werknemer die wil deelnemen aan deze regeling dient daartoe bij inwerkingtreding van deze regeling, bij indiensttreding of voor 1 november van het lopende kalenderjaar bij werkgever een door werkgever vastgesteld formulier in, in overeenstemming met de daarbij gegeven aanwijzingen. De deelname geldt totdat deze overeenkomstig artikel 5 is geëindigd.
3. Indien is gekozen voor de vaste maandelijkse combinatievergoeding zoals beschreven in de 'Regeling combinatievergoeding reiskosten woon-werk en thuiswerkkosten' vindt de uitruil maandelijks plaats op de reisdagen van het werkpatroon per week met het bruto maandsalaris.
4. Indien niet is gekozen voor de maandelijkse netto combinatievergoeding, maar voor de mogelijkheid om te declareren van de reisdagvergoeding of thuiswerkdagvergoeding conform artikel 6 van de 'Regeling combinatievergoeding reiskosten woon-werk en thuiswerkkosten', dan vindt de uitruil ook maandelijks plaats.

Artikel 3. Uitrui, grenzen en gevolgen

1. De werknemer die deelneemt aan deze regeling, stemt er mee in dat maandelijks zijn bruto maandsalaris gedurende het kalenderjaar met de onbenutte fiscale ruimte wordt verminderd en dat deze vermindering als fiscaal onbelaste reiskostenvergoeding wordt uitbetaald.
2. De uitruil vindt plaats voor een woon-werkafstand van maximaal 75 kilometer enkele reis.
3. De uitruil maandelijks met het bruto maandsalaris vindt plaats voor zover een werknemer na uitruil ten minste het minimumloon ontvangt.
4. De uitruil verlaagt maandelijks het bruto maandsalaris en kan tot gevolg hebben dat de grondslagen voor de diensttijd vrijstelling (waaronder jubileumgratificaties), inkomensafhankelijke voorzieningen (waaronder huurtoeslag), het sociale verzekeringsloon (waaronder WIA- en ontslaguitkeringen) en het loon tijdens ziekte en zwangerschap worden verlaagd. De uitruil heeft geen gevolgen voor de pensioengrondslag en de vakantietoeslag.

Artikel 4. Verplichtingen werknemer

1. De werknemer doet werkgever onmiddellijk na het bekend worden daarvan uit eigen beweging schriftelijk mededeling van feiten en omstandigheden die kunnen leiden tot wijziging van de uitruil.
2. Werknemer verstrekt op verzoek van werkgever alle in redelijkheid van hem te vergen gegevens, inlichtingen en bescheiden en verleent alle in redelijkheid van hem te vergen medewerking voor het bepalen van de aanspraak op, het bepalen van de hoogte van en de controle op de rechtmatigheid en de fiscale vrijstelling van de uitruil.

Artikel 5. Beëindiging, wijziging en verval

1. Werknemer kan zijn deelname aan deze regeling per kalenderjaar beëindigen door schriftelijke mededeling voor 1 november van het lopende kalenderjaar aan werkgever. De beëindiging vindt plaats per 1 januari daaropvolgend.
2. Indien werknemer gedurende het kalenderjaar is gewijzigd naar:
 - a. een NS-abonnement voor reisdagen, dan stopt deelname aan deze regeling per de eerste van de maand en zal werknemer na beëindiging van het NS-abonnement weer kunnen deelnemen aan deze regeling.
 - b. het declareren van reiskosten woon-werk en thuiswerkkosten of naar de maandelijks netto combinatievergoeding en andersom, dan stopt deelname aan deze regeling per die datum en zal werknemer volgens artikel 2 lid 2 in het nieuwe kalenderjaar weer kunnen deelnemen.
3. De deelname van werknemer aan deze regeling eindigt:
 - a. Op de eerste dag van de eerstvolgende maand na de maand waarin werknemer zich ziek heeft gemeld.
 - b. Door het eindigen van de arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer. De uitruil vindt in dat geval plaats over de periode van het lopende kalenderjaar tot de einddatum van arbeidsovereenkomst.

4. Werkgever kan de werknemer met onmiddellijke ingang uitsluiten van deelname aan deze regeling, onverminderd zijn recht op ongedaan making van de uitruil en terugvordering van het door de werknemer ontvangen voordeel en de overige rechten van werkgever, indien:
 - a. Werknemer niet heeft voldaan aan zijn verplichtingen op grond van deze regeling.
 - b. Werknemer geen of onjuiste gegevens of inlichtingen heeft verstrekt en werkgever als hij van de ware stand van zaken op de hoogte was geweest, geen of een lagere uitruil had toegekend aan werknemer.
5. Werkgever kan de deelname van een werknemer aan deze regeling te allen tijde beëindigen of wijzigen indien de fiscale facilitering van overheidswege wordt gewijzigd of beëindigd, onverminderd de bevoegdheid van werkgever deze regeling te allen tijde in te trekken.

Artikel 6. Nadere regels, richtlijnen en aanwijzingen

Met inachtneming van het bepaalde in deze regeling kan werkgever nadere regels, richtlijnen en aanwijzingen geven.

Artikel 7. Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist werkgever.

Artikel 8. Inwerkingtreding, einde en citeertitel

1. Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2025.
2. Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling fiscaal voordeel reiskosten.
3. Met deze regeling komen voorgaande regelingen betreffende fiscaal voordeel reiskosten te vervallen.
4. Vertalingen van deze regeling zijn niet vastgesteld en er kunnen dan ook alleen maar rechten worden ontleend aan deze Nederlandstalige regeling.